

FACTORES DETERMINANTES DE LA SALIDA DE LA PROFESIÓN DE AUDITORÍA EN ESPAÑA**FACTORS AFFECTING EMPLOYEE TURNOVER IN THE SPANISH AUDIT PROFESSION****Ana Gisbert****Begoña Navallas****Beatriz Santos**

Universidad Autónoma de Madrid

Abstract: El objetivo de este trabajo es analizar los principales determinantes que explican la decisión de salir o permanecer en la profesión de auditoría en España y, por lo tanto, el abandono de la carrera profesional como auditor. Este fenómeno, provocado por el denominado *audit burn-out*, ha sido estudiado en otros países que ponen de manifiesto que factores como el estrés y la estacionalidad asociada a la actividad auditora determinan la decisión de abandonar la profesión (Chong & Monroe 2015) que puede llegar a afectar la calidad de la auditoría (Persellin et al. 2019). Esta situación se agrava en el caso de los jóvenes *millennials*, que presentan una mayor tendencia a dejar un empleo con mayor frecuencia que en generaciones precedentes (Durocher et al. 2016), haciendo que las firmas de servicios profesionales se enfrenten a un problema mayor de retención del talento¹. Basándonos en una encuesta realizada a los egresados del Máster de Auditoría de la UAM-UAH (MACAM), se analizan los principales factores que parecen influir en la decisión de abandonar la carrera de auditor antes de alcanzar puestos de mayor responsabilidad.

¹ <https://www.accountancyage.com/2021/12/06/firms-must-double-down-on-retention-efforts-amidst-resignation-crisis/>